

Nova diretoria da AFABB toma posse

LB
06
Geral

Posse dos diretores da entidade aconteceu dia 2 de janeiro de 2012

A nova diretoria da AFABB (Associação dos Funcionários Aposentados do Banco do Brasil) tomou posse dia 2 de janeiro, na sede da entidade. A diretoria do Sindicato dos Bancários foi representada pelos diretores Marta Turra (Coordenadora-geral) e Gilberto Monteiro (diretor de Administração). O presidente Edmundo Eugênio foi reeleito para mais um mandato. O Sindicato deseja sucesso aos novos diretores.



ACESSE
OS
BANCÁRIOS



Siga o Sindicato no twitter pelo @bancariosrn



Curta a página do Sindicato no Facebook Bancários RN



Pequadinhas da Língua Portuguesa

Por João Bezerra de Castro

O BEBÊ, A BEBÊ

MARIA DAS GRAÇAS DE MEDEIROS, funcionária da Caixa Econômica Federal, agência Caicó-RN, tem dúvida quando se refere ao recém-nascido do sexo feminino. Quer saber se deve falar *é um bebê lindo* ou *é uma bebê linda*.

Os substantivos do Português, na sua maior parte, apresentam uma forma para cada gênero. São os chamados **substantivos biformes**: *doutor, doutora; irmão, irmã; peru, perua*.

Há um pequeno grupo que tem uma única forma para os dois sexos. São os substantivos **uniformes em gênero**, que se dividem em:

1. **Substantivos epicenos**: são os nomes de *animais* que possuem um único gênero gramatical para designar os dois sexos. Quando há necessidade de especificar o sexo do animal, juntam-se ao substantivo as palavras *macho* e *fêmea*. Exemplos: *a cobra macho, a cobra fêmea; o macho da cobra, a fêmea da cobra; o jacaré macho, o jacaré fêmea; o macho do jacaré, a fêmea do jacaré*.

2. **Substantivos sobrecomuns**: são os que possuem um só gênero gramatical para designar pessoas de ambos os sexos. Dividem-se em:

a) **Sobrecomuns masculinos**: *o algoz, o cônjuge, o indivíduo, o ser*.
b) **Sobrecomuns femininos**: servem para ambos os sexos, mas só têm a forma feminina: *a criança, a criatura, a pessoa, a testemunha, a vítima*.

Observação: Querendo-se discriminar o sexo, diz-se, por exemplo: *o cônjuge feminino, o cônjuge varão, uma pessoa do sexo masculino*.

3. **Substantivos comuns de dois gêneros**: são os que apresentam uma só forma para os dois gêneros, mas distinguem o masculino do feminino pelo gênero do artigo ou de outro determinativo acompanhante (pronomes, adjetivos, numerais, etc.). Exemplos: *a/o agente, a/o artista, minha/meu cliente, esta/este colega, aquela/aquele dentista, a/o estudante, a/o fã, a/o herege, a/o intérprete, uma/um jovem, a/o mártir*.

Quanto ao substantivo *bebê*, o Vocabulário Ortográfico da Língua Portuguesa (VOLP) registra como **comum de dois gêneros**. Esta é a posição defendida por Aurélio e Houaiss, nossos dois dicionaristas mais abalizados. Houaiss cita o exemplo: *"Temos uma bebê de dois meses"*. Esta é também a posição que defendo.

O gramático Luiz Antonio Sacconi assim se posiciona: *Bebê: Trata-se de palavra masculina sempre, mesmo que se refira a menina: Ela é um bebê saudável. Sua filha é um bebê lindo! E o diminutivo é sempre bebezinho: Ela é um bebezinho saudável. Sua filha é bebezinho lindo!*

Observações: 1. *Bebê* é a forma preferida em Portugal. 2. **Presidente** é um substantivo biforme (*presidente/presidenta*), mas também aparece como uniforme: *a/o presidente*.

www.bancariosrn.com.br

LB

LUTA BANCÁRIA

Jornal do Sindicato dos Bancários do RN

Ano XXVII

Nº 01

9 a 24 de janeiro de 2012

SEJA SÓCIO

www.bancariosrn.com.br



Av. Deodoro da Fonseca, 419, - Natal/RN - CEP: 59020-600
Telefone: 3213.0394 / Fax: 3213.5256



FELIZ ANO VELHO NA CAIXA

O ano de 2012 ainda não chegou nas agências da CAIXA. O Banco mantém as práticas antigas e continua explorando os trabalhadores

LEIA NESTA EDIÇÃO

Vai começar a baixaria do BBB

Em editorial, Sindicato condena programa global que promove baixarias e futilidades em vez de conscientizar a população. PÁG. 02

Caixa inaugura agência com poucos funcionários

A CAIXA inaugurou agência em São Gonçalo do Amarante com pouquíssimos funcionários. Outras agências enfrentam o mesmo problema. PÁG. 03

Assembleia elege núcleo estadual do REG/REPLAN

Em plenária, usuários do Plano decidem criar núcleo para representar associação nacional do REG/REPLAN. PÁG. 04

Assédio Moral no Bradesco continua

O ano novo também não aconteceu no Bradesco. A velha prática do assédio moral ainda reina no Banco. PÁG. 05

Vai começar a baixaria

Há 12 anos a Rede Globo 'brinda' a população brasileira, no mês de janeiro, com baixarias e futilidades em horário nobre.

Logicamente falamos da esculhambação do Big Brother Brasil, programa que bate sucessivos recordes de audiência e não traz absolutamente nada de importante para quem

assiste.

O país tem muitas opções culturais relevantes que poderiam ser usufruídas durante esse desperdício de tempo. Porém, sabemos que parte da própria população é quem financia o programa com ligações e torpedos, enviando ou não, fulano de tal para o 'paredão', expressão cunhada na época

em que o ditador russo Joseph Stalin matava cruelmente seus adversários.

Em 2012, façamos uma reflexão sobre a verdadeira função do BBB. Quem trabalha para alienar a sociedade não pode querer nos ensinar a pensar. Nesse caso, a melhor opção para o telespectador é, sem dúvida, o controle remoto.

BNB - A Banda larga do Monitoramento

O Banco do Nordeste continua sendo sinônimo de negligência ao lançar um sistema de telefonia que tem tudo a ver com o que ainda faltava de pior. É o monitoramento dos funcionários e clientes através da telefonia fixa em seus locais de trabalho.

Para a utilização dos telefones, os funcionários dependem de liberação da administração e em nome do lucro manter os trabalhadores sob as rédeas da Empresa.

Até para fazer uma ligação local a serviço do Banco o funcionário é obrigado a amargar uma fila de espera. E quando é atendido, em razão do aumento da demanda para a telefonista, além de centralizar as ligações ainda mantém um rígido controle paralelo das chamadas.

O contato de cada usuário é definido com base em seu número de matrícula, acrescido de prefixo pré definido, fato que não acontece com os demais



gestores, vez que além de crédito para ligações eles usam celulares corporativos mais caros de última geração.

Escala de férias dos diretores

Albertina Bertino - 9/01/2012 a 8/02/2012
Izolda Capistrano - 16/01/2012 a 04/02/2012
Robério Paiva (Berinho) - 02/01/2012 a 31/01/2012
Marcos Tinôco - 02/01/2012 a 01/02/2012
Marta Turra - 09/01/2012 a 24/01/2012
Eduardo Xavier - 26/12/2011 a 24/01/2012

A direção do Sindicato dos Bancários do RN informa a escala de férias dos diretores da entidade no mês de janeiro. Caso o bancário necessite de atendimento procurar os demais diretores.

BB antecipa 13º de 2012 sem avisar clientes para cumprir metas

Posição do Banco é incoerente com a preocupação da própria imagem da Empresa

Algumas agências do Banco do Brasil fizeram empréstimos na modalidade CDC - Adiantamento de 13º Salário para servidores públicos sem que esses clientes tenham solicitado ou contratado. Os servidores foram surpreendidos com empréstimos lançados na conta no mês de dezembro.

Essa prática do BB não é ética nem leal, pois visa apenas cumprir as metas estabelecidas para a concessão do crédito. O Sindicato condena essa prática oportunista do Banco nesse período de ganância. Tal postura é contraditória com a preocupação do próprio BB com sua imagem perante à sociedade.



A festa de fim de ano do BB foi queeeeeeeente! Mas os bancários querem saber: Cadê a pesquisa da festa de fim de ano no BB?

Bradesco: Ano Novo, ASSÉDIO VELHO

A regional do Bradesco anda assediando os caixas, fazendo um convite forçado para que eles assumam PAA no interior do estado. Muitos bancários não aceitaram e foram informados pela regional que eles teriam que ter uma justificativa plausível para não irem.

Diante desses acontecimentos o Sindicato entrou em contato com departamento de relações sindicais do Banco, ocasião em que foi informado que eles já entraram em

contato com a Regional garantindo que não pode haver tais exigências com os funcionários.

Mesmo após o aviso, do departamento de relações sindicais para a Regional, casos semelhantes voltaram a acontecer. O Sindicato já está apurando os fatos e tomando as medidas cabíveis judicialmente.

Caso alguém esteja passando pela mesma situação entrar em contato com o Sindicato para que as medidas cabíveis sejam tomadas.

Atenção ao direito de férias

Foi denunciado ao Sindicato que alguns Bancos estão obrigando seus funcionários a venderem 10 dias de suas férias. Isso é contra a lei.

De acordo com a CLT os funcionários têm direito a 30 dias corridos de férias, a cada período de 12 meses de vigência de contrato de trabalho e desde que não tenham faltado ao serviço mais de cinco vezes.

Ocorre que em alguns Bancos os gerentes estão determinando que seus funcionários vendam suas férias para suprir a falta de mão de obra.

De acordo com o Artº143 da CLT é **FACULTADO** ao empregado converter 1/3 do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. O Sindicato pede que as pessoas que estejam passando por esse tipo de coação denunciem o Banco para que sejam tomadas as medidas cabíveis.

KLEBINHO, Sindicato e bancários no Natal do bem



Os bancários do RN deram um show de solidariedade na tradicional campanha de Natal promovida por Kléber Santiago, do BB Alecrim, que há 28 anos comanda essa fraterna tarefa. Foram arrecadadas mais de 700 cestas básicas, distribuídas para centenas de famílias carentes. O Sindicato deu todo apoio. Todos estão de parabéns! "Agradeço a todos os bancários e bancárias que se empenharam na maior campanha de todos os tempos", disse Klebinho.

EXPEDIENTE

Conselho Editorial
 Marcos Tinôco
 Beatriz Paiva
 Gilberto Monteiro

Jornalista responsável
 Rafael Duarte
 (JP 12/50)

Estagiário
 Renan Spadini

Tiragem
 3.500 exemplares

Impressão
 Unigráfica

Contatos
 secretaria@bancariosrn.com.br
 imprensa@bancariosrn.com.br

CAIXA FANTASMA

EM SÃO GONÇALO DO AMARANTE...



Com o intuito de diminuir o caos na agência Potengi, em Igapó, a Caixa Econômica Federal inaugurou recentemente mais uma unidade na Zona Norte da grande Natal, a agência São Gonçalo. O problema é que não existem funcionários suficientes para atender a população. A agência, que foi construída para resolver o problema do atendimento, não está cumprindo o seu papel por falta de empregados.

A agência é bem estruturada, moderna e espaçosa, mas com o míngua número de funcionários frustrou seus empregados, a população e seus clientes. São apenas cinco para atender toda a demanda da nova unidade, tornando um tormento para os bancários, que se obrigam a direcionarem os clientes para a agência Potengi,

piorando o caos desta unidade. Para se ter uma idéia existe mais seguranças na agência do que bancários. Se contarmos o número de terceirizados soma mais que o dobro dos funcionários da CEF São Gonçalo.

Faltam empregados, sobram metas, serviço acumulado e péssimas condições de trabalho para o bancário. Como o número de bancários é insuficiente, quem trabalha na nova agência está exposto aos riscos de perder dinheiro ou mesmo adoecer pela sobrecarga de trabalho. O desrespeito é ainda maior, pois existem concursados aguardando serem chamados. A Caixa diz que não tem vagas. O Sindicato já enviou correspondência ao superintendente da CAIXA, Roberto Sérgio, exigindo solução para o problema.

Bancários criam núcleo estadual para reforçar luta pelo REG/REPLAN



Os bancários da CAIXA que seguem participantes do REG/REPLAN se reuniram dia 3 de janeiro em plenária para debater a atual situação do Plano e da ação movida pelo Ministério Público do Trabalho na Justiça. Sobre o processo, você pode conferir na coluna Trincheira Legal, ao lado.

Na reunião, a categoria ouviu informes sobre o Encontro Nacional da Associação Nacional dos Beneficiários do REGREPLAN (ANBERR) e acertou a criação de um núcleo no Rio Grande do Norte para a ANBERR.

Esse núcleo está formado pelos bancários José Maria (aposentado), Dorgival Rocha (Gerente PAB Justiça Federal), Edílson Júnior (Retaguarda Alecrim) e Liceu Carvalho (agência Potiguar) e representará a Associação junto aos bancários participantes do REG/REPLAN. É importante esse segmento acompanhar mais através do site: www.anberr.org.br.

Avaliação por mérito pune adoecidos

A perseguição na CAIXA não poupa nem quem está doente.

Para a CAIXA, não basta estar doente. A vítima tem que ser punida também. Na avaliação por mérito instituída pelo Banco, os funcionários vítimas de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais contraídas por conta da

exploração no ambiente de trabalho serão punidos, perdendo pontos na avaliação. Com isso, a CAIXA mostra que não está nem um pouco preocupada com a saúde dos trabalhadores que tanto vestem a camisa da Empresa.

Trincheira Legal

Ação da ESU-2008 é de autoria do MPT (Brasília/DF), com os subsídios da ANBERR, ANPAF e outras entidades. O processo tem abrangência nacional e está questionando as duas condicionantes para migrar ao Plano de Cargos e Salários de 2008 (conhecido como ESU2008). As decisões tem sido favoráveis aos participantes do Plano de Previdência Reg/Replan.

A ação está praticamente concluída, restando apenas um agravo da Caixa. Contudo, temos grandes chances no pleno do TST, pois o recurso que a Caixa deu entrada naquele Tribunal foi julgado improcedente. O voto do presidente do TST foi favorável aos trabalhadores.

A ação apenas migrará os participantes do RegReplan não saldados para a ESU-2008. Por isso a necessidade de ações individuais.

Após transitado em julgado (que pode acontecer ainda no primeiro semestre de 2012) teremos que entrar com ações individuais requerendo diferenças de salários, deltas, férias, PLR, décimo terceiro, etc... tudo corrigido desde agosto de 2008.

O Sindicato dos Bancários do RN está trabalhando em parceria com a ANBERR - Associação Nacional dos Beneficiários do RegReplan. O processo, nº **1086-12.2008.5.10.0005**, pode ser acompanhado pelos participantes no site do TST na internet.

