



BASE DECIDE FUTURO DA GREVE

Assembleia geral da categoria vota hoje proposta dos banqueiros e do Governo Lula

A greve dos bancários vive um momento decisivo. Hoje, a partir das 18h30, no auditório do SINTE (subida da avenida Rio Branco) a categoria se reúne em assembleia geral para analisar e votar as propostas apresentadas pelos banqueiros e o Governo Lula. A Contraf-CUT tem feito terrorismo anunciando o fim da

greve antes dos bancários decidirem se aceitam ou não as propostas.

É importante ressaltar que até aqui nenhuma proposta atende os desejos da categoria. Diante dos 24% de reajuste que repõe parte das perdas, o índice de 7,5% é uma provocação. Isso sem falar que a proposta divide a categoria, uma vez que a Fenaban propõe

um reajuste maior para uma parcela pequena dos bancários e os demais, que ganham mais de R\$ 5.250, ficaria com a esmola de 4,29% (inflação).

O Sindicato reforça o convite para o comparecimento de todos os bancários na assembleia geral de logo mais e afirma que só a categoria poderar decidir o futuro da greve. Vamos à vitória!

ASSEMBLEIA - HOJE (13/10) - 18h30 - SINTE
Doe um brinquedo para a campanha de Klebinho em prol das crianças carentes
ENTREGA NA ASSEMBLEIA GERAL DOS BANCÁRIOS

CONFIRA AS PROPOSTAS DA FENABAN, BB E CAIXA

FENABAN

Reajuste salarial: 7,5%.

Reajuste para salários acima de R\$ 5.250: R\$ 393,75 fixos, garantindo o mínimo da inflação do período, de 4,29%.

Novos pisos salariais:

- Portaria: R\$ 870,84 (era de 748,59).
- Escritório: R\$ 1.250,00 (era de 1.074,46).
- Caixa: R\$ 1.250,00 (era de 1.074,46).

PLR:

- Regra básica: 90% do salário mais R\$ 1.100,80, com teto de R\$ 7.181.
- Parcela adicional de 2% do lucro líquido

distribuídos linearmente, com teto de R\$ 2.400,00. - Isso significa que na regra básica o reajuste é de 7,5% e na parcela adicional de 14,28%.

Gratificação de caixa: R\$ 311,67.

Outras verbas de caixa após 90 dias: R\$ 147,38.

Adicional tempo de serviço: R\$ 17,83.

Gratificação de compensador de cheques: R\$ 101,56.

Auxílio-refeição: R\$ 18,15.

Auxílio-cesta alimentação: R\$ 311,08.

13ª cesta-alimentação: 311,08.

Auxílio-creche/babá: R\$ 261,33 (até 71 meses).

Auxílio-funeral: R\$ 599,61.

Ajuda deslocamento noturno: R\$ 62,59.

Indenização por morte/incapacidade decorrente de assalto: R\$ 89.413,79.

Requalificação profissional: R\$ 893,63.

BANCO DO BRASIL

1) Reajuste salarial de 7,5% sobre todas as verbas salariais (SEM o teto de R\$ 5.250,00 da Fenaban).

2) Elevação do piso salarial para R\$ 1.600,00, o que representa um aumento real de 8,71%, com correção de todo o PCS.

3) Implantação da Carreira de Mérito do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR), retroagindo seus efeitos ao ano de 2006. Mais detalhes do funcionamento dessa nova carreira serão disponibilizados em breve a todos os funcionários.

4) Alteração da IN 369 em seu item 1.16.4.2, aumentando de um (01) para três (03) ciclos negativos a quantidade de avaliação necessária para efeito de descomissionamento por

desempenho.

5) Considerar o tempo de exercício na função de Atendente B nas Centrais de Atendimento, quando da promoção para Atendente A, no que diz respeito ao cumprimento da trava de dois anos.

6) Aplicação de interstício de 3% nas promoções do PCS no VCPI dos funcionários incorporados.

7) Pagamento de compensação pelo fim do benefício da Gratificação Variável existente anteriormente no Banco Nossa Caixa. O montante a ser dividido entre esses funcionários será equivalente a aplicação do mesmo por 5 anos.

8) PLR que contempla 17 mil novos funcionários em relação ao ano anterior, com s seguintes

parâmetros:

- NRF Especial - 3,0 salários
- NRF 01 e 02 - 3,0 salários
- NRF 3 - 2,3 salários
- Primeiros Gestores Rede - 1,85 salários
- Primeiros Gestores Demais - 1,85 salários
- Demais Gestores Rede - 1,57 salários
- Demais Gestores BB - 1,57 salários
- Analistas e Assessores NRF 04 - 1,57 salários
- Gerência Média Rede - 1,55 salários
- Demais Gerências Médias - 1,55 salários
- Analistas e Assessores NRF 05 e 06 - 1,50 salários
- Demais Comissionados - 1,47 salários
- Escriturários - R\$ 3.118,08
- Caixas Executivos - R\$ 3.434,99

CAIXA

1) Reajuste salarial seguindo a regra da Fenaban, de 7,5% em todas as verbas, SEM o teto de R\$ 5.250,00.

2) Elevação do piso da carreira administrativa (PCS de 2008) para R\$ 1.600,00, mediante aplicação de 10,19% sobre o valor da referência 201 de 31/08/2010.

3) Acréscimo linear de R\$ 39,00 em todas as referências do PCS de 2008, resultando em reajustes variando de 8,4% a 10,19% nos valores da tabela.

4) Após conclusão do contrato de experiência de 90 dias, enquadramento automático dos empregados da carreira administrativa (PCS 2008) na referência 202 e dos empregados da carreira profissional na referência 802 de sua tabela.

5) Promoção por mérito: os empregados com no mínimo 180 dias trabalhados em 2009 e em condições de serem promovidos em 31/12/2009 serão promovidos em 1 referência a partir de 01/01/2010.

6) Concessão de 1 referência, em 01/09/2010, aos empregados da carreira administrativa que se encontram na referência 201 na data de 01/09/2010, desde que não se enquadrem nos itens 4 e 5.

7) PLR - Caixa se compromete a seguir a regra da Fenaban, conforme definido na mesa unificada de negociação.

8) PLR Social Caixa equivalente a 4% do lucro líquido, distribuídos de forma linear para todos os

empregados.

9) Elevação do valor do auxílio para escola especializada para filho deficiente, previsto no plano de saúde da Caixa, de R\$ 150,00 para o mesmo valor do Auxílio Creche (R\$ 261,33), mantendo-se as condições previstas no normativo vigente para seu recebimento.

10) Inclusão dos empregados, aposentados e pensionistas no programa de relacionamento para a redução dos juros do cheque especial, com a inclusão na faixa 6, na conta em que receba salário ou provento.

11) Isenção de anuidade dos cartões de crédito Mastercard e Visa nas modalidades existentes em 01/09/2010.

12) Ampliação da idade da criança adotada na licença adoção de 8 anos incompletos para 12 anos incompletos.

13) Ampliar para bimestral a frequência das reuniões dos comitês de acompanhamento do credenciamento e descredenciamento do Saúde Caixa.

14) Discutir o tema Plano de Funções Gratificadas (PFG) na mesa permanente.

15) Discutir o tema PSI na mesa permanente.

16) Formação de uma comissão paritária para discussão das pendências relativas ao SIPON, visando a adequação do sistema às exigências do

Ministério do Trabalho e Emprego, em especial a Portaria 1510/09.

17) Incluir, para diagnóstico no PCMSO, os exames de mamografia e Papanicolau para as mulheres e, para os homens, de próstata, em caso de PSA alterado.

18) Desenvolver ação interna voltada para a saúde do homem.

19) Inclusão, como dependente direto do Saúde Caixa, do filho maior de 21 anos com deficiência permanente e incapaz.

20) Devolução dos valores descontados em decorrência dos dias parados pelas greves nos anos de 2007 e 2008, com a necessária extinção das ações judiciais sobre o tema.

21) Bolsa Graduação - ampliação de 4,6 mil para 5 mil bolsas.

22) Bolsa de idiomas - ampliação de 2,6 mil para 3 mil bolsas, priorizando as unidades localizadas em fronteira e unidades localizadas nas cidades-sede da Copa 2014.

23) Promoção por Mérito de 2010 - Caixa se compromete a definir os critérios para concessão dos deltas até dia 30/11/2010, com debate com os trabalhadores. A promoção será realizada até março de 2011 e será retroativa a janeiro de 2011.